

**บทสรุปสำหรับผู้บริหาร**  
**(Executive Summary)**

**ผลการเยี่ยมชมสำรวจ**

คณะกรรมการเยี่ยมชมสำรวจคณะวิทยาศาสตร์ ตามระบบคุณภาพ มหาวิทยาลัยมหิดล ได้เข้าเยี่ยมชมสำรวจคณะวิทยาศาสตร์ ในระหว่างวันที่ 6 - 7 มกราคม 2552 โดยมีรายละเอียดและสรุปผลการเยี่ยมชมสำรวจคณะวิทยาศาสตร์ที่สำคัญ ดังนี้

**จุดเด่น**

1. คณะฯ มีวัฒนธรรมองค์กรด้านการวิจัยที่มุ่งเน้นงานวิจัยที่เป็นเลิศ
2. มีการกระจายอำนาจตลอดทั้งการจัดสรรงบประมาณสู่ระดับภาควิชา
3. มีระบบการประเมินผู้บริหารระดับสูง จากผู้ได้บังคับบัญชา
4. มีทุนทรัพย์และรายได้เพียงพอที่จะสามารถเลี้ยงตัวเองได้ และนำมาสนับสนุนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ขององค์กร
5. มีบุคลากรที่มีศักยภาพ อุทิศตน เสียสละ และทุ่มเทให้กับองค์กร
6. มีทุนโครงการพิเศษให้แก่นักศึกษาที่มีศักยภาพ เพื่อสร้างนักวิทยาศาสตร์รุ่นใหม่ที่จะสามารถสร้างคุณประโยชน์ให้แก่สังคม ได้แก่ Honor Program ศรีตรังทอง และ พสวท.
7. หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเกือบทั้งหมดเป็นหลักสูตรนานาชาติ
8. มีการจัดทำหลักสูตรใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม เช่น หลักสูตร BSc.MM. Dual Degree Mathematics
9. มีศูนย์วิจัยเพื่อความเป็นเลิศ (Center of Excellence) เพื่อการศึกษา วิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่ชุมชนและสังคม รวมถึงพัฒนาในเชิงพาณิชย์
10. มีห้องสมุดที่เป็นแหล่งความรู้ที่ทันสมัยและเข้าถึงได้ง่าย และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ
11. มีวัสดุอุปกรณ์ทางวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัย ทำให้ส่งเสริมงานวิจัยและการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
12. คณะฯ มีบริการวิชาการที่หลากหลายรูปแบบ ที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับระดับชาติ โดยให้บริการทั้งหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน
13. มีความโดดเด่น ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมเชิงกายภาพ ภูมิสถาปัตยกรรม และภูมิทัศน์
14. มีวัฒนธรรมการมีส่วนร่วม การประสานสัมพันธ์ในภาควิชา/หน่วยงาน

## โอกาสพัฒนา

1. ควรมีนโยบาย เป้าหมาย และทิศทางด้านการบริหารการศึกษา ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากขึ้น
2. ควรมีระบบประเมินคุณภาพการศึกษาภายในที่ชัดเจนและนำมาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
3. ควรจัดทำแผนเตรียมและพัฒนาบุคลากรทุกสายงานให้เหมาะสมกับลักษณะงานและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร
4. ควรดำเนินการประชาสัมพันธ์องค์กรและผลงานอย่างเป็นระบบ ในลักษณะเชิงรุกโดยกำหนดเป้าหมายเพื่อตอบสนองในทุกพันธกิจขององค์กร และประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ควรติดตามประเมินผลการนำนโยบาย แผนกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติ รวมทั้งมีการปรับแผนให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ต่างๆ อย่างเป็นระบบและสอดคล้องเป็นทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร
6. ควรดำเนินการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างเป็นระบบ มีแผนงานที่ชัดเจนเพื่อให้สามารถสนับสนุนการพัฒนาองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
7. คณะฯ ควรกระจายแนวคิดการพัฒนาคุณภาพไปสู่บุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึง เพื่อให้สามารถพัฒนางานประจำอย่างต่อเนื่อง

## จุดที่ต้องแก้ไข

1. มีการบริหารจัดการแบบกระจายอำนาจสู่ภาควิชา แต่ขาดการประสานงาน/การกำกับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับนโยบายของคณะ/มหาวิทยาลัย
2. ในวิทยาเขตศาลายาควรมีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

## ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นอื่น ๆ

1. เอกสารประกอบไม่ตรงกับบริบทของมาตรฐานคุณภาพ
  2. ในรายงานประเมินตนเอง ควรนำเสนอเป้าหมายและผลการดำเนินการให้อยู่ในแผนภูมิหรือตารางเดียวกัน เพื่อความสะดวกในการเปรียบเทียบ
-