



## ข่าวสำนักงานรัฐมนตรี 138/2558 ผลการประชุม ก.พ.อ. 4/2558

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา - ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ โดยได้รับมอบอำนาจจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ครั้งที่ 4/2558 เมื่อวันพุธที่ 22 เมษายน 2558 ณ ห้องประชุมศาสตราจารย์วิจิตร ศรีสุวาน ชั้น 5 โดยมีนายพินิต ระตะนกุล ซึ่งได้รับการแต่งตั้งเป็นเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา เมื่อวันที่ 16 เมษายน 2558 เข้าร่วมการประชุมในฐานะเลขานุการ ก.พ.อ. โดยมีสาระสำคัญสรุปดังนี้



- 133 พบอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ
- 107 ผลประชุม ก.พ.อ.3/2558
- 094 ประชุม คกก.กีฬา มหาวิทยาลัยแห่งประเทศไทย
- 077 พัฒนากำลังคนด้านวิทยาศาสตร์
- 074 รณช.ศธ.บรรยายกิจการนิสิตนักศึกษา ที่สงขลา
- 071 เครือข่ายเพื่อธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษาเข้าพบ รณช.ศธ.
- 067 ตรวจเยี่ยม รร.สาธิต มศว ปทุมวัน
- 065 ประชุม ทปอ.1/2558
- 059 ผลประชุม ก.พ.อ.2/2558
- 051 พ.ร.บ.การอุดมศึกษา และธรรมาภิบาลในสถาบันอุดมศึกษา
- 035 ผลประชุม ก.พ.อ. 1/2558
- 024 วันมหกรรมวิชาการอัสสัมชามที่ ม.ฟาฏอนี จ.ปัตตานี



### • เห็นชอบร่างประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการ

ดร.กฤษณพงศ์ กีรติกร กล่าวว่า ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. .... ซึ่งได้มีการปรับแก้ตามข้อสังเกตของ ก.พ.อ.ในการประชุมครั้งที่ 3/2558 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2558 แล้ว เช่น การเพิ่มเติมอาร์มภบทให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการส่งเสริมให้คณาจารย์และนักวิจัยไปปฏิบัติงานในภาคอุตสาหกรรม (Talent Mobility) และเรื่องจิตสำนึกของการเป็นครูในการดูแลนักศึกษา การปรับปรุงค่านิยมของ ภาระงานสอน ให้ครอบคลุมถึงรูปแบบการสอนที่อาจมีเพิ่มเติมในอนาคตและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับรูปแบบการสอนต่างๆ แก่สถาบันอุดมศึกษา

ภาระงานด้านวิจัย ปรับเป็น "ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น" และภาระงานด้านบริการวิชาการและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขยายความคำนิยามเพิ่มเติมว่า "เป็นงานหรือกิจกรรมเพื่อท่านำรงศิลปวัฒนธรรมที่ดำรงไว้ซึ่งคุณค่า เอกลักษณ์ของชาติ รวมทั้งปลูกฝังความเป็นชาติในลักษณะต่างๆ" เป็นต้น

### • เห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ที่ประชุมให้ความเห็นชอบในหลักการให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา โดยสาระสำคัญสรุปที่จะมีการแก้ไข อาทิ

- 1) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับปริญญาตรี จากเดิมไม่น้อยกว่า 9 ปี เป็น 6 ปี ปริญญาโท จากเดิมไม่น้อยกว่า 5 ปี เป็น 4 ปี และปริญญาเอก จากเดิมไม่น้อยกว่า 2 ปี เป็นพ้นระยะทดลองงานที่กำหนดโดยสถาบันนั้นๆ สำหรับตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ต้องดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว จากเดิมไม่น้อยกว่า 3 ปี เป็น 2 ปี และตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้ว จากเดิมไม่น้อยกว่า 2 ปี เป็น 1 ปี
- 2) ผลการสอน เสนอว่าควรให้มีการเสนอเอกสารหลักฐานหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อประกอบการประเมินผลการสอนแทนเอกสารประกอบการสอนและเอกสารคำสอน
- 3) ผลงานทางวิชาการ ควรมีการเพิ่มประเภทผลงานทางวิชาการให้ครอบคลุม โดยแบ่งออกเป็น 2 สายหลัก คือ สายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 12 ประเภท และสายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ จำนวน 22 ประเภท
- 4) วิธีในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่ประชุมได้หารือถึงการเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงความสามารถในการทำวิจัยเป็นหลัก โดยคำนึงถึงปริมาณชิ้นงานและคุณภาพ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จะมีการกำหนดปรับปรุงปริมาณของผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่ง โดยคำนึงถึงปริมาณชิ้นงานและคุณภาพเช่นกัน และตำแหน่งศาสตราจารย์ จะมีการกำหนดปรับปรุงปริมาณของผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งและปริมาณของผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์

ว่าจะต้องเป็นงานที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ ทั้งวิธีที่ 1 วิธีที่ 2 และวิธีพิเศษ รวมทั้งตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จะมีการกำหนดเกณฑ์การประเมินความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการหรือวงวิชาชีพในทุกหัวข้อ ว่าจะต้องได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติเท่านั้น

**5) การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ** โดยวิธีที่ 1 จากเดิมจำนวน 3-5 คน เป็นจำนวนอย่างน้อย 3 คน วิธีที่ 2 จากเดิมจำนวน 5 คน เป็นจำนวนอย่างน้อย 3 คน และวิธีพิเศษ จำนวน 5 คน จากเดิมผ่านคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 4 ใน 5 เสียง เป็นให้ผ่านโดยถือเสียงข้างมาก

**6) ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ** ให้ยกเลิกการระบุสัดส่วนการมีส่วนร่วมเป็นร้อยละ และกำหนดให้งานที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องอธิบายบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในผลงานของเจ้าของผลงาน

**7) แบบฟอร์มประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอ** ประกอบด้วยแบบประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอ แบบสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ และแบบประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งได้กำหนดแนวทางในการพิจารณา รวมทั้งค่าน้ำหนักของผลงานวิจัย

สำหรับข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีประเด็นสำคัญ เช่น การเสนอผลงานทางวิชาการที่ต้องการให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเสนอผลงานทางวิชาการ **โดยแบ่งออกเป็น 2 สายหลัก ได้แก่ สายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์** ประเด็นผลการสอบ ผู้ขอควรเริ่มจากการเขียนเอกสารประกอบการสอบ พัฒนาไปเป็นเอกสารคำสอน และพัฒนาไปเป็นตำราซึ่งถือว่าเป็นงานเขียนที่มีความสมบูรณ์ที่สุด เพื่อส่งเสริมให้อาจารย์พัฒนาศักยภาพตามระดับตำแหน่ง และประเด็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ต้องการให้กำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติสำหรับการคัดสรรกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ออกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ รวมถึงการกำหนดมาตรฐานการรณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นผู้ประเมิน และการกำหนดอัตราค่าตอบแทนที่เหมาะสม เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

**ทั้งนี้ ที่ประชุมมอบหมายให้คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา นำความเห็นจากที่ประชุมไปพิจารณาปรับปรุงรายละเอียดตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อนำเสนอ ก.พ.อ.พิจารณาต่อไป**



---

- **เห็นชอบให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งศาสตราจารย์ 2 ราย**

ที่ประชุมเห็นชอบให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์และเห็นชอบการได้รับเงินประจำตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย ดังนี้

- 1) รองศาสตราจารย์สุวิมล เปี่ยมญาติ** ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาจิตวิทยา คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2552 ซึ่งเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง
- 2) รองศาสตราจารย์พงษ์ศักดิ์ รัตนชัยกุลโสภณ** ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2557 ซึ่งเป็นวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับตำราฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

---

- **เห็นชอบแต่งตั้งอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ**

ที่ประชุมเห็นชอบแต่งตั้ง **ศาสตราจารย์สุวิมล ว่องวานิช** ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แทนตำแหน่งที่ว่าง เนื่องจากศาสตราจารย์เสริมศักดิ์ วิศาลาภรณ์ ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมได้ถึงแก่กรรม



**• ผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนสมาชิกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาใน กบข.**

ที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกผู้แทนข้าราชการ เพื่อเป็นกรรมการชุดต่างๆ เนื่องจากผู้แทนคนปัจจุบันจะหมดวาระการดำรงตำแหน่งในเดือนมิถุนายน 2558 และเดือนสิงหาคม 2558 ตามลำดับ โดยมีผลการคัดเลือก ดังนี้

- ผู้แทนข้าราชการเพื่อเป็นกรรมการผู้แทนสมาชิกข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ได้แก่ ศาสตราจารย์สุรศักดิ์ ลิขสิทธิ์วัฒนกุล และผู้แทนสำรอง ได้แก่ นายบูรพาทิศ พลอยสุวรรณ
- ผู้แทนข้าราชการเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้แทนสมาชิกในคณะกรรมการสมาชิกสัมพันธ์ กองทุนบำเหน็จบำนาญ ได้แก่ ผู้ช่วยศาสตราจารย์อดิชาติ ภูมิวนิชชา

**• เห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์**

ที่ประชุมเห็นชอบการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด รวม 27 ราย (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 17 ราย และรองศาสตราจารย์ จำนวน 10 ราย) ดังนี้

- สถาบันอุดมศึกษาของรัฐ (เดิม) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 9 ราย และรองศาสตราจารย์ จำนวน 7 ราย
- มหาวิทยาลัยราชภัฏ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย และรองศาสตราจารย์ จำนวน 1 ราย
- มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 4 ราย และรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 ราย

**• เห็นชอบให้ผู้บริหารได้รับเงินประจำตำแหน่ง**

ที่ประชุมเห็นชอบให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน 70 ราย โดยแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ดังนี้

- 1) ตำแหน่งผู้บริหาร **ที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน 69 ราย** ในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา โดยตำแหน่งอธิการบดี ได้รับเงินประจำตำแหน่ง 15,000 บาท, ตำแหน่งรองอธิการบดี คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ได้รับเงินประจำตำแหน่ง 10,000 บาท, ตำแหน่งผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการสำนัก ได้รับเงินประจำตำแหน่ง 5,600 บาท
- 2) ตำแหน่งผู้บริหาร **ที่ไม่มีวาระการดำรงตำแหน่ง จำนวน 1 ราย** ในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการศูนย์บริการวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้รับเงินประจำตำแหน่ง 5,600 บาท



• **รับทราบการพิจารณาถ้อยแถลงของคณาจารย์และผลงานทางวิชาการที่อยู่ในระหว่างการพิจารณา**

ที่ประชุมรับทราบการดำเนินการพิจารณาถ้อยแถลงของคณาจารย์และผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – มีนาคม 2558 ซึ่งอยู่ระหว่างให้มหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามมติคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา (อ.ก.พ.อ.) จำนวนทั้งสิ้น 52 ราย โดยแบ่งเป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน 7 ราย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ จำนวน 45 ราย

ทั้งนี้ ที่ประชุมได้เสนอให้การกลั่นกรองตำแหน่งทางวิชาการ ต้องมีการพิจารณาเรื่องจรรยาบรรณและจริยธรรมอย่างจริงจังด้วย เนื่องจากเห็นว่าคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาควรจะต้องมีการเน้นในเรื่องดังกล่าว รวมถึงการเอาใจใส่ดูแลนักศึกษาอย่างใกล้ชิด การช่วยเหลือนักศึกษาให้ประสบความสำเร็จ และช่วยแก้ไขปัญหามา ซึ่งการพิจารณาเรื่องจรรยาบรรณและจริยธรรมจะต้องดำเนินการอย่างเป็นระบบ อาจให้สภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่งเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์หรือรายละเอียด

• **รับทราบข้อมูลบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ประจำปี 2558**

ที่ประชุมรับทราบข้อมูลบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ประจำปี 2558 ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการสำรวจวิเคราะห์ และจัดทำรายงานข้อมูลดังกล่าว โดยมีสถาบันอุดมศึกษานำส่งข้อมูลจำนวน 78 แห่ง และยังไม่ได้นำส่งข้อมูลจำนวน 1 แห่ง มีสาระสำคัญสรุป ดังนี้

- **บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา มีจำนวนรวมทั้งสิ้นประมาณ 183,335 คน** ประกอบด้วยข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 16.07 พนักงานมหาวิทยาลัย คิดเป็นร้อยละ 54.63 พนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ 1.20 ลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ 7.53 ลูกจ้างชั่วคราว คิดเป็นร้อยละ 19.19 และบุคลากรประเภทอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 1.38

- **บุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา แบ่งออกเป็นบุคลากรสายงานวิชาการ คิดเป็นร้อยละ 33 และบุคลากรสายสนับสนุน คิดเป็นร้อยละ 67**

- **จำนวนอัตราพนักงานมหาวิทยาลัยในสถาบันอุดมศึกษา (วุฒิปริญญาเอก ปริญญาโท และปริญญาตรี) ที่จ้างโดยเงินงบประมาณแผ่นดิน มีจำนวนทั้งสิ้นประมาณ 78,526 คน สามารถจำแนกออกเป็นอัตราที่มีการบรรจุแล้ว คิดเป็นร้อยละ 91 และอัตราที่ยังไม่ได้รับการบรรจุ (อัตราว่าง) คิดเป็นร้อยละ 9**

ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลในสถาบันอุดมศึกษา (อ.ก.พ.อ.พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล) ได้มีความเห็นเพิ่มเติม เช่น ก.พ.อ.ควรกำหนดนโยบายในการเร่งรัดและพัฒนาให้บุคลากรในสายงานวิชาการให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มมากขึ้น, ควรกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังในระดับวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลน, สถาบันอุดมศึกษาจะต้องเตรียมปรับเปลี่ยนแนวทางการบริหาร และกำหนดมาตรการในการรักษาสีทธิประโยชน์ที่ควรจะได้ เพื่อป้องกันการลดลงของจำนวนข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในอนาคต, ควรนำข้อมูลจากการประกันคุณภาพภายใน ข้อมูลผลสอบและสัดส่วนการเข้ารับราชการจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) การเปรียบเทียบข้อมูลกับสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศและสถาบันอุดมศึกษาเอกชนมาใช้ประกอบการพิจารณาความสัมพันธ์ของจำนวนบุคลากรสายงานวิชาการและสายสนับสนุน เพื่อจัดระบบบริหารจัดการองค์กร, ควรเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อศึกษาความสัมพันธ์ของข้อมูลในเชิงลึกเพิ่มเติม

ในการนี้ รมช.ศึกษาธิการได้มอบหมายให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการในส่วนของภาพรวม และอาจจำแนกบุคลากรสายสนับสนุนเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนด้านธุรการ ตามที่มีการจำแนกในสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ นอกจากนี้ การแยกกลุ่มของมหาวิทยาลัยซึ่งมีหน้าที่ มีการใช้มาตรการ หรือการขับเคลื่อนการดำเนินการต่างกัน เช่น กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏซึ่งเน้นการพัฒนาคนในท้องถิ่น กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลจะเน้นการผลิตบัณฑิตนักปฏิบัติ (Hands-on) เป็นต้น จึงต้องกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้เหมาะกับแต่ละกลุ่มมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะเป็นการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือการศึกษาต่อทั้งในและต่างประเทศ



• **รับทราบการเปลี่ยนแปลงสถานะของสถาบันวิทยาลัยชุมชน**

ที่ประชุมรับทราบการเปลี่ยนแปลงสถานะจากสำนักงานบริหารงานวิทยาลัยชุมชนและวิทยาลัยชุมชน เป็นสถาบันวิทยาลัยชุมชน ซึ่งมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันวิทยาลัยชุมชน พ.ศ. 2558 เมื่อวันที่ 10 เมษายนที่ผ่านมา โดยกำหนดให้การบริหารสถาบันวิทยาลัยชุมชนขึ้นกับ ก.พ.อ.ชุดปัจจุบัน และมีกฎหมายที่สำคัญ อาทิ มาตรา 5 ซึ่งกำหนดให้สถาบันวิทยาลัยชุมชนเป็นนิติบุคคลในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) มาตรา 6 ซึ่งกำหนดให้สภาสถาบันวิทยาลัยชุมชนมีหน้าที่ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายของ ก.พ.อ. มาตรา 44 ที่ให้ ก.พ.อ.กำหนดตำแหน่งวิชาการและเงินประจำตำแหน่งได้ และมาตรา 56 ที่ระบุว่าระหว่างที่สถาบันวิทยาลัยชุมชนยังไม่มีกฎระเบียบออกมา สามารถใช้กฎกระทรวงและระเบียบข้อบังคับตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการไปพลางก่อน เป็นต้น

ทั้งนี้ จากการประชุม ก.พ.อ.ครั้งที่ผ่านมานี้ ที่ประชุมได้เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสถาบันวิทยาลัยชุมชน ซึ่งอยู่ระหว่างการนำเสนอคำสั่งแต่งตั้งให้ ร.ม.ว.ศึกษาธิการลงนาม หากมีการลงนามแล้ว ก็จะจัดประชุมคณะกรรมการดังกล่าว และรายงานผลการประชุมให้ ก.พ.อ.รับทราบ อีกทั้งจะมีการเตรียมจัดทำร่างกฎหมายลำดับรองเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพื่อเสนอเข้า อ.ก.พ.อ.วิทยาลัยชุมชน ก่อนนำเสนอเข้าที่ประชุม ก.พ.อ.ในโอกาสต่อไป

กฤตติกา พัชรขานนท์  
บัลลังก์ โรหิตเสถียร  
สรุป/รายงาน  
23/4/2558




กรุณานำข่าวจากสำนักงานรัฐมนตรีไปเผยแพร่ในเว็บไซต์ของท่าน กรุณาให้เครดิตแหล่งที่มาด้วย, ขอขอบคุณ

ออกแบบจัดทำเว็บไซต์ โดยกลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงศึกษาธิการ ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300  
บรรณาธิการข่าว : กฤตติกา พัชรขานนท์, นวรัตน์ รามสูต, บัลลังก์ โรหิตเสถียร

Public Relations Group, Office of the Minister, Ministry of Education, Bangkok 10300 Thailand  
Tel (02) 280 0309, (02) 281 7859



๒๖143๐



Tags : ชาวสำนักงานรัฐมนตรี, รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ, รณว.ศึกษาธิการ,รณช.ศึกษาธิการ, รณว.ศธ., รณช.ศธ., ชาวการศึกษา, ศึกษาธิการ